

De weg naar een rooskleurige, stabiele toekomst is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Een groeiende groep jongeren/jongvolwassenen vindt niet op eigen kracht hun weg vanuit het onderwijs naar een stabiele positie op de arbeidsmarkt (en daarmee in de maatschappij). Evenmin is het voor een (groeiende) groep volwassenen “appeltje eitje” om een stabiel leven – inclusief een baan – te realiseren. Het vinden én behouden van een baan is echter een belangrijke voorwaarde om zelfstandig in je levensonderhoud te kunnen voorzien en om persoonlijke, economische én maatschappelijke impact te maken.

Er zijn op dit moment genoeg banen te vinden, onder andere in de sectoren zorg, bouw, metaal, infra en logistiek. Tegelijkertijd zijn er genoeg mensen die zonder de juiste begeleiding hun plek op de arbeidsmarkt niet gaan vinden. Tijd voor een eigentijdse aanpak die verder gaat dan het (snel) matchen op een vacature. MeetYourTalents! biedt die aanpak en maakt mensen Fit4TheJob!

INSTROOM

- Werkplein & WSP
- Jeugdzorg & WMO
- UWV
- Onderwijs

MEET YOUR TALENTS

- Ambitie / Motivatie / Talent
- Social skills
- Algemene competenties
- Beroepscompetenties

UITSTROOM / NAZORG

- Werk en/of Vakopleiding
- Zorg
- Bouw
- Metaal
- Infra
- Logistiek



Onder de vlag van MeetYourTalents! worden door vertegenwoordigers vanuit onderwijs, overheid en bedrijfsleven de krachten gebundeld om op een innovatieve, out-of-the-box manier deelnemers klaar te stomen voor een plek op de arbeidsmarkt. MeetYourTalents! is een sectoroverstijgende aanpak die voorziet in de behoefte om op basis van (onontdekte) individuele talenten en ambities deelnemers te begeleiden. BEGELEIDING, AANDACHT en AMBITIE zijn de 3 kernwoorden die centraal staan.

MeetYourTalents! biedt een aantal programma's dat gericht is op het behalen van een Fit4TheJob TalentOntwikkelingsPaspoort waarin zowel sociale vaardigheden, algemene gedragscompetenties, algemene en sectorspecifieke competenties en persoonlijke ambitie in kaart worden gebracht.

De aanpak binnen MeetYourTalents! draait vooral om begeleiden. Het begeleiden richting een leven als volwassene. Het begeleiden in het leren maken van de juiste keuzes, op basis van gangbare en algemeen geaccepteerde normen en waarden. Eerst investeren in het ontwikkelen van social skills en algemene competenties, daarna pas op zoek gaan naar een match op de arbeidsmarkt.

Om te kunnen begeleiden op persoonlijke talenten, ambities en motivatie is aandacht voor elke individuele deelnemer essentieel. Binnen MeetYourTalents! starten we daarom voor elke deelnemer met een Talent en Motivatie Analyse Scan (TMA-scan). Met de scan brengen we het natuurlijk gedrag van een deelnemer in kaart, inclusief talenten, valkuilen en voorkeursleerlijn(en). Deze inzichten gaan helpen om te gaan inzien wat voor werkplek het best past bij een deelnemer. De scan biedt een goed vertrekpunt voor een begeleidingstraject dat erop gericht is om deelnemers sterker in hun schoenen te laten staan. Én om te weten wat een deelnemer nodig heeft om optimaal te functioneren.

1 AMBITIE, 3 VARIANTEN

MeetYourTalents! ondersteunt deelnemers op verschillende gebieden, om aan hun eigen ontwikkeling te werken. Om een passend programma te kunnen aanbieden voor verschillende doelgroepen, is er een drietal varianten, alle gericht op uitstroom naar werk of naar een vakopleiding.

VARIANT 1: FIT4THEJOB *(zie schema 1)*

De meest uitgebreide variant bestaat uit een 10-week programma en is ontwikkeld voor jongeren en (jong)volwassenen met een redelijke afstand tot de arbeidsmarkt. Het programma bestaat uit:

- Zelfbeeld, zelfvertrouwen, social skills (3 weken)
- Snuffel-/ Stagedagen (2 weken)
- Algemene beroepscompetenties (2 weken)
- Sector specifieke competenties en voorbereiding op uitstroom (3 weken)

INSTROOM: vanuit Werkplein, WSP, Jeugdzorg, WMO, UWV, Onderwijs

VARIANT 2: "RE-INTEGRATIE" *(zie schema 2)*

Een iets kortere variant is het 7-weeks programma, dat Beschikt een deelnemer over voldoende social skills, maar is aandacht voor persoonlijke kwaliteiten, ambitie en zelfvertrouwen gewenst? Dan past het 7-weeks programma gericht op:

- Zelfbeeld & social skills (1 week)
- Snuffel-/ Stagedagen (2 weken)
- Algemene beroepscompetenties (2 weken)
- Sector specifieke competenties en voorbereiding op uitstroom (2 weken)

INSTROOM: vanuit Werkplein, WSP, Jeugdzorg, WMO, UWV, Onderwijs

VARIANT 3: "HERORIENTATIE" *(zie schema 3)*

De 3e variant omvat een 5-weeks programma waarin we sneller overgaan tot een keuze voor een (of meerdere) sector(en). Dit programma is bedoeld voor kandidaten die over voldoende zelfinzicht en social skills beschikken, maar willen heroriënteren op de arbeidsmarkt.

- Sector specifieke competenties en voorbereiding op uitstroom (3 weken)
- Stagedagen (2 weken)
- Individuele coaching

INSTROOM: vanuit UWV, werkgevers, vakopleidingen

Schema 1

VARIANT 1: "FIT4THEJOB"

UITSTROOM 1 & NAZORG

- vakopleiding zorg
- vakopleiding bouw
- vakopleiding metaal
- vakopleiding infra
- vakopleiding logistiek



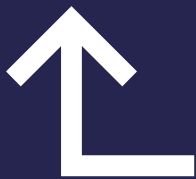
UITSTROOM 2

WERK

MEET YOUR TALENTS

10 weeks programma

- Zelfbeeld, zelfvertrouwen, social skills (3 weken)
- Snuffel-/ Stagedagen (2 weken)
- Algemene beroepscompetenties (2 weken)
- Sectorspecifieke competenties en voorbereiding op uitstroom (3 weken)



INSTROOM

- Werkplein
- WSP
- Jeugdzorg
- UWV
- Onderwijs



Schema 2

VARIANT 2: "RE-INTEGRATIE"

UITSTROOM 1 & NAZORG

- vakopleiding zorg
- vakopleiding bouw
- vakopleiding metaal
- vakopleiding infra
- vakopleiding logistiek



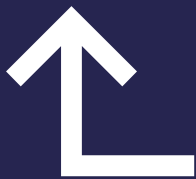
UITSTROOM 2

WERK

MEET YOUR TALENTS

7 weeks programma

- Zelfbeeld, social skills (1 week)
- Snuffel-/ Stagedagen (2 weken)
- Algemene beroepscompetenties (2 weken)
- Sectorspecifieke competenties en voorbereiding op uitstroom (2 weken)



INSTROOM

- Werkplein
- WSP
- Jeugdzorg
- UWV
- Onderwijs



Schema 3

VARIANT 3: "HERORIENTATIE"

UITSTROOM 1 & NAZORG

- vakopleiding zorg
- vakopleiding bouw
- vakopleiding metaal
- vakopleiding infra
- vakopleiding logistiek



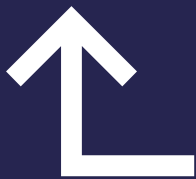
UITSTROOM 2

WERK

MEET YOUR TALENTS

5 weeks programma

- Sectorspecifieke competenties en voorbereiding op uitstroom (3 weken)
- Stagedagen (2 weken)
- Individuele coaching



INSTROOM

- UWV
- Werkgevers
- Vakopleidingen



PROGRAMMA-INHOUD

INTAKE

Élk traject start met een intake om de motivatie en doelen van de deelnemer inzichtelijk te krijgen en dient als overdracht van doorverwijzer naar MeetYourTalents!. Bij deze intake zijn aanwezig de verwijzer, de deelnemer en minimaal 1 coach/trajectbegeleider van MeetYourTalents!. In het geval de deelnemer minderjarig is, is het streven om minimaal één van de ouders/verzorgers ook aanwezig te laten zijn.

SOCIAL SKILLS

De eerste stap is gericht op bewustwording en het ontwikkelen van sociale vaardigheden. Elke deelnemer vult de vragenlijst in die gebruikt wordt voor de Talent en Motivatie Analyse Scan (TMA-scan). Drie dagen per week volgen de deelnemers een programma bestaande uit lessen social skills, teambuilding en sport&spel activiteiten, met als doel de deelnemers de sociale vaardigheden aan te leren die zij nodig hebben om te kunnen slagen bij een vakopleiding en werk. Hierbij staan vijf relevante thema's centraal:

- Ambities & Talenten
- Communicatie
- Emoties
- Overtuigingen
- Verantwoordelijkheid

Naast de groepsactiviteiten vinden ook wekelijks individuele coachgesprekken plaats waarin de uitkomsten van de TMA-scan als leidraad worden gehanteerd om de voortgang van de deelnemer te kunnen bespreken. Deze gesprekken versterken het inzicht in eigen handelen, competenties en talenten en worden gebruikt voor het vullen van het persoonlijke Fit4TheJob TalentOntwikkelingsPaspoort.

ORIËNTATIE OP WERK

De deelnemers gaan tijdens de oriëntatieweek meelopen bij de verschillende vakopleidingen zodat zij een beeld krijgen van de verschillende opleidingen en het werkveld. Deelnemers ervaren tijdens de meeloopdagen welk(e) vakgebied(en) interesse en motivatie oproepen en verwerken deze ervaringen in hun TalentOntwikkelingsPaspoort

ALGEMENE BEROEPSCOMPETENTIES

In de volgende fase van het programma draait het om de algemene beroepscompetenties. Deelnemers maken zich competenties eigen door praktijkgericht te oefenen tijdens 1-op-1 gesprekken, groepsactiviteiten en sportmomenten. De persoonlijke coach maakt samen met de deelnemer de voortgang inzichtelijk.

STAGE

Tijdens de oriëntatieweek hebben deelnemers kunnen proeven van de verschillende vakopleidingen. In de weken daarna is duidelijk geworden welke vakopleiding goed aansluit bij de talenten, competenties en ambitie van elke deelnemer. Om deze match te toetsen (en hopelijk bevestigd te krijgen), krijgen de deelnemers de kans meerdere dagen stage te lopen bij maximaal 3 vakopleidingen. Na deze stageperiode weten zij hoe het is om deel te nemen aan de vakopleiding en kunnen ze een meer weloverwogen keuze maken voor één van de aangesloten vakopleidingen.

SECTORSPECIFIEKE COMPETENTIES

Elke aangesloten vakopleiding heeft de profielschets van de beroepscompetenties die leerlingen nodig hebben om te slagen, met ons gedeeld. Tijdens de laatste fase van het programma gaan wij de deelnemers voorbereiden op uitstroom naar een vakopleiding (of direct naar werk) en gaan deelnemers aan de slag met sectorspecifieke beroepscompetenties. In de laatste fase vindt ook de overdracht plaats van MeetYourTalents! naar de gekozen vakopleiding of naar de werkplek. Deelnemers kunnen aan de hand van hun persoonlijke TMA-scan en het door henzelf zorgvuldig opgebouwde TalentOntwikkelingsPaspoort aangeven/benoemen waar hun kracht ligt, wat hen uniek maakt en hoe ze handelen in veelvoorkomende situaties. Dit wordt gedeeld met de leerlingbegeleider van de vakopleiding of met de werkplekbegeleider, zodat een warme overdracht plaatsvindt.

SOCIAAL VANGNET

Vanaf het intake proces tot met de uitstroom krijgen de deelnemers begeleiding van een kleine groep betrokken MeetYourTalents!-coaches. Één coach treedt daarbij op als mentor en is gedurende het gehele traject het eerste aanspreekpunt. Deze coach voert ook alle individuele gesprekken. Op de achtergrond beschikt MeetYourTalents! over een groot netwerk aan specialisten in het sociaal-maatschappelijk domein, zoals (ortho)pedagogen, systeemtherapeuten, PMT-ers, loopbaancoaches en maatschappelijk werkers. Ook werkt MeetYourTalents! intensief samen met andere professionele zorgaanbieders die, op basis van verschillende expertises, deelnemers kunnen ondersteunen als daar vraag naar is. Met deze expertise achter de hand beschikt MeetYourTalents! over een groot (sociaal) vangnet dat kan worden gebruikt om voortijdige uitval te voorkomen.

TARIEVEN

Voor het gehele traject – van intake tot en met aanmelding bij een vakopleiding of plaatsing op een werkplek – gelden onderstaande tarieven:

- 10-weeks programma Fit4TheJob € 2.000
- 7-weeks programma Re-integratie € 1.500
- 5-weeks programma Heroriëntatie € 1.000

De gemiddelde tijdsbesteding voor deelnemers is 15 à 25 uur per week en bestaat uit een mix van groepsactiviteiten en personal coaching. Zodra een deelnemer start bij een vakopleiding of op een werkplek, blijft de personal coach van MeetYourTalents! gedurende minimaal 6 maanden in beeld. Door middel van persoonlijk bezoek en/of contact (telefonisch/email) met zowel deelnemer als leerlingbegeleider van de vakopleiding of begeleider op de werkvloer, wordt ook op het einde van het traject een warme overdracht gewaarborgd!

CONTACTGEGEVENS:

E-mail: meetyourtalents@aleco.nl

Telefoon: 0165 - 743005

Website: <https://aleco.nl/fit4thejob-meet-your-talents/>

PARTNERS



DIT PROGRAMMA WORDT MEDE MOGELIJK GEMAAKT DOOR:

Coronafonds van Regio West-Brabant. Lees meer [>>](#)